



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลศรีมโหสถ
เลขที่รับ <u>๓๙๕</u>
วันที่ <u>๙ กพ. ๒๕๖๖</u>
เวลา <u>๑๐.๑๐ น.</u>

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี (กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ) โทร. ๐.๓๗๒๑.๑๖๒๖ ต่อ ๑๑๐
 ที่ ปจ.๐๐๓๓.๐๐๒/๕๓๕ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
 เรื่อง ผลการอนุมัติโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีมโหสถ

ตามหนังสือโรงพยาบาลศรีมโหสถที่ ปจ ๐๐๓๓.๓๐๗/๑๒๙ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ซึ่งโรงพยาบาลศรีมโหสถ ได้ขออนุมัติโครงการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี ๒๕๖๖ งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาล จำนวน ๑๗,๒๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน) นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดได้พิจารณาอนุมัติโครงการดังกล่าวแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ เมื่อเสร็จสิ้นโครงการขอให้โรงพยาบาลศรีมโหสถ สรุปผลการดำเนินงานโครงการพร้อมภาพกิจกรรม (ถ้ามี) ส่งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีมโหสถ

เพื่อโปรดทราบ

(นายวุฒิกร พัฒนาโสภณ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี

พร้อมกันนี้ขอเรียนขอทราบประวัติการปฏิบัติงาน

รวมจำนวนเงิน ๑๗,๒๐๐ บาท

< หนึ่งหมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน >

แจ้งตรวจสอบเอกสาร ๑๗,๒๐๐ บาท พร้อมใบประกอบ

และสำเนา

(Handwritten signature and date: ๙ กพ ๖๖)

<input checked="" type="checkbox"/>	ทราบ
<input checked="" type="checkbox"/>	ชอบ
<input checked="" type="checkbox"/>	ดำเนินการ
<input type="checkbox"/>	เพิ่มเติม.....
.....
.....
(นายสุทธิพงษ์ อัจฉกรมล)	
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีมโหสถ	

หมายเหตุ สำเนาเรียน นายวุฒิกร พัฒนาโสภณ รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

รับทราบแล้ว

(Handwritten signature)

โครงการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรีมโหสถ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคมในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งระบบราชการและหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบการบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคณลัมเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าวทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนั้น การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดย ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ได้แก่ การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้จากภายในและภายนอกองค์การ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่

แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ -๒๕๖๙) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องบรรณาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีประสิทธิภาพ” และได้กำหนดยุทธศาสตร์ไว้ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต และยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต โดยมีเป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว โรงพยาบาลศรีมโหสถ จึงได้จัดทำโครงการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรีมโหสถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลศรีมโหสถ

๒.๒ เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริตและการบริหารจัดการตามหลัก

บรรณาภิบาล

๒.๓ เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม

๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลศรีมโหสถ

๔. กลวิธีดำเนินการ

๔.๑ สร้างวัฒนธรรมต่อการจัดการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

๑) อบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในเครือข่าย ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิดฐานสอง”

๒) ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ

๔.๒ วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อการจัดการทุจริต

๑) ส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานทุกรูปแบบ

๒) กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต

๔.๓ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต โดยสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability) เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

๑) กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับหน่วยบริการในเครือข่าย

๒) อบรมให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๓) สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา

๔) รณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล

๕) ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้ออาหารรายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกระดับจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล

๖) ให้หน่วยงานหน่วยบริการที่จัดซื้อคำนึงถึงต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาการส่งมอบ (time) การบริการ (service) และราคาประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ

๗) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมาย ป.ป.ช.

๘) หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการยาแห่งชาติกำหนด

๙) ส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๖

ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรีมโหสถ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

งบประมาณ งบประมาณรวมจากเงินบำรุงโรงพยาบาลศรีมโหสถ ๑๗,๒๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)



๘/๓๖

๖. งบประมาณ

งบประมาณรวมจากเงินบำรุงโรงพยาบาลศรีมโหสถ ๑๗,๒๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)

๖.๑ จัดประชุมวิชาการให้ความรู้ เรื่อง วินัยและการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน และระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ

๖.๑.๑ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท

๖.๑.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

๖.๑.๓ ค่าวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

๖.๑.๔ ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท

๖.๒ อบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มพูนทักษะความรู้ระเบียบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

๖.๒.๑ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

๖.๒.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท

๖.๒.๓ ค่าวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑. บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

๗.๒ บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน และระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ

๗.๓ บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๕๓

๗.๔ เรื่องร้องเรียนบุคลากรเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบลดน้อยลง

๗.๕ บุคลากรในสังกัดสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ

๗.๖ มีเครือข่ายหมออนามัยในการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบ

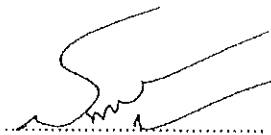
ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรีมโหสถ


ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

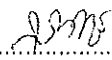
งบประมาณ งบประมาณรวมจากเงินบำรุงโรงพยาบาลศรีมโหสถ ๑๗,๒๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีมโหสถ

ลงชื่อ  ผู้เขียนโครงการ
(นายสังคม สร้างไธสง)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นายสุทธิพงษ์ อากมล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีมโหสถ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุนทร สิบซึ่ง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี

ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรีมโหสถ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

งบประมาณ งบประมาณรวมจากเงินบำรุงโรงพยาบาลศรีมโหสถ ๑๗,๒๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)

กำหนดการอบรม
โครงการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรีมโหสถ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลศรีมโหสถ

เวลา	กิจกรรม	วิทยากร	หมายเหตุ
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	นายณัฐพัฒน์ เร็กหญิง	
๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	วินัยและการรักษาวินัย	ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ	
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ปราจีนบุรี	
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน		
๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติราชการ	นายณัฐพัฒน์ เร็กหญิง ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ปราจีนบุรี	

หมายเหตุ เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

ชื่อโครงการ : โครงการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรีมโหสถ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
งบประมาณ งบประมาณรวมจากเงินบำรุงโรงพยาบาลศรีมโหสถ ๑๓,๒๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)

กำหนดการอบรม

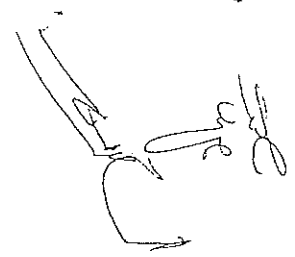
อบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มพูนทักษะความรู้ระเบียบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลศรีมโหสถ

เวลา	กิจกรรม	วิทยากร	หมายเหตุ
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ปราจีนบุรี	
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ ภาครัฐ		
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน		
๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ตอบข้อซักถาม การจัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุภาครัฐ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ปราจีนบุรี	

หมายเหตุ เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรีมโหสถ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
งบประมาณ งบประมาณรวมจากเงินบำรุงโรงพยาบาลศรีมโหสถ ๑๗,๒๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)

๒	อوبرเรเชิงปฏิบัติกรเล็ทพูนศึกะคะความรู้ ระเป็ยบนแนวทงการจึดจึอจึจึางแฉะ การบรึหารหึลลตุภคัรัฐ	จนนท.สช.ใน เกบ็ยชึเยา จึาจนวน ๒๐ คน	งบประมาณ รายการค่าใช้จึาย ๒,๖๐๐ บาท รายการค่าใช้จึาย ๑. ค่าอาหารกลางวัน ๒๐ คนๆละ ๑๐๐ บาท ๒,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างแฉะเครีงเพิ่ม ๒๐ คนๆละ ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท ๑,๐๐๐ บาท ๓. ค่าวิทยากร ๑ คน ๖ ชม.ๆ ละ ๖๐๐ บาท ๓,๖๐๐ บาท	๐๐๑/๒๕					นายสังคสม สว่างโธสง
	รวม		๐๐๑/๒๕	รวมงบประมาณ ๑๗,๒๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)					



รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมโครงการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
 วันพุธที่ ๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลศรีมโหสถ


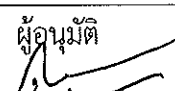

ลำดับที่	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ลายมือชื่อ
				๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
๑	ทพ.แพทย์หญิงกมลวรรณ งามดวง	ผู้อำนวยการ	รพ. ศรีมโหสถ	
๒	ทพ.สุวิทย์ กอน้องดวง	นิติการคดีอาชญากรรม	รพ. ศรีมโหสถ	
๓	นส. ชินดา เตียรเจริญ	คท. สายขนส่งข้ามแดน	กศอ. ศรีมโหสถ	
๔	ทพ. นพ. วัฒน	พนักงน รพ. ๑๕	รพ. ๑๕	
๕	น.ส. อรุณ ใจ	เจ้าหน้าที่ธุรการ รพ. ๑๕	รพ. ๑๕	
๖	น.ส. อรุณ นงนพ	ผู้ช่วยพยาบาลบ้าน	รพ. บ้าน	
๗	ทพ. นพ. วัฒน	พนักงน รพ. ๑๕	รพ. ๑๕	
๘	นาย กานต์ งาม	พนักงน รพ. ๑๕	รพ. ๑๕	
๙	นางสาวจันทนา ตาบรี	นักจัดกิจกรรมทั่วไป	รพ. ศรีมโหสถ	
๑๐	นายวิชากร หอมขจร	ทพ. กศอ. ๑๕	กศอ. ๑๕	
๑๑	ทพ. วิลาวัณย์ ดาวเรือง	จพ. รพ. ๑๕	รพ. ศรีมโหสถ	
๑๒	น.ส. อรุณ อรุณ	แพทย์แผนไทย	รพ. ศรีมโหสถ	
๑๓	น.ส. อรุณ อรุณ	เจ้าหน้าที่ธุรการ	รพ. ศรีมโหสถ	
๑๔	น.ส. อรุณ อรุณ	พนักงน รพ. ๑๕	รพ. ๑๕	
๑๕	นางสาว อรุณ อรุณ	พนักงน รพ. ๑๕	รพ. ๑๕	
๑๖	นาย อรุณ อรุณ	พนักงน รพ. ๑๕	รพ. ๑๕	
๑๗	นาย อรุณ อรุณ	พนักงน รพ. ๑๕	รพ. ๑๕	
๑๘	นาย อรุณ อรุณ	พนักงน รพ. ๑๕	รพ. ๑๕	
๑๙	น.ส. อรุณ อรุณ	คท. สายขนส่งข้ามแดน	รพ. ศรีมโหสถ	
๒๐	นาย อรุณ อรุณ	พนักงน รพ. ๑๕	รพ. ๑๕	
๒๑	นาย อรุณ อรุณ	พนักงน รพ. ๑๕	รพ. ๑๕	
๒๒	น.ส. อรุณ อรุณ	คท. สายขนส่งข้ามแดน	รพ. ศรีมโหสถ	
๒๓	น.ส. อรุณ อรุณ	คท. สายขนส่งข้ามแดน	รพ. ศรีมโหสถ	
๒๔	นาย อรุณ อรุณ	พนักงน รพ. ๑๕	รพ. ๑๕	

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมโครงการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลศรีมโหสถ

ลำดับที่	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ลายมือชื่อ
				๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
๒๕	นายสมพงษ์ ทพทวย	ผ.บ.เขตตำรวจ	พ.ต.ช.มโนเขต	
๒๖	นายไพฑูริ์ วัฒนดี	ช.ว.อ.พ.ร.ค.	ส.อ.วิเศษ	
๒๗	น.ส.กัญญา คุ้มคำ	น.ส.อ.งานพิมพ์	ร.น.ต.มโนเขต	
๒๘	นาย ชัยวิทย์ อรรถวิบูลย์	ร.ต.อ.	ร.น.ต.มโนเขต	
๒๙	อ.อ.พร อ.พร อ.ช.ก.	11เม.ย.๖๖	ร.น.ต.มโนเขต	อ.อ.พร
๓๐	นายสมชาย คุ้มคำ	พ.ต.อ.อ.อ.อ.อ.	ร.น.ต.มโนเขต	
๓๑	นางอ.อ.อ.อ.อ.อ.	อ.อ.อ.อ.อ.	ร.น.ต.มโนเขต	
๓๒	นายอ.อ.อ.อ.อ.	น.อ. อ.อ.อ.อ.อ.	ร.น.ต.มโนเขต	
๓๓	นายอ.อ.อ.อ.อ.	น.อ. อ.อ.อ.อ.อ.	ร.น.ต.มโนเขต	
๓๔	นายอ.อ.อ.อ.อ.	น.อ. อ.อ.อ.อ.อ.	ร.น.ต.มโนเขต	
๓๕	นายอ.อ.อ.อ.อ.	น.อ. อ.อ.อ.อ.อ.	ร.น.ต.มโนเขต	
๓๖	นายอ.อ.อ.อ.อ.	น.อ. อ.อ.อ.อ.อ.	ร.น.ต.มโนเขต	
๓๗	น.ส.อ.อ.อ.อ.อ.	น.ส. อ.อ.อ.อ.อ.	ร.น.ต.มโนเขต	
๓๘	นายอ.อ.อ.อ.อ.	น.อ. อ.อ.อ.อ.อ.	ร.น.ต.มโนเขต	
๓๙	นายอ.อ.อ.อ.อ.	น.อ. อ.อ.อ.อ.อ.	ร.น.ต.มโนเขต	
๔๐	นายอ.อ.อ.อ.อ.	น.อ. อ.อ.อ.อ.อ.	ร.น.ต.มโนเขต	
๔๑				
๔๒				
๔๓				
๔๔				
๔๕				
๔๖				
๔๗				
๔๘				

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลศรีมโหสถ
ตามประกาศโรงพยาบาลศรีมโหสถ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๖
สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลศรีมโหสถ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลศรีมโหสถ
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีมโหสถ วัน/เดือน/ปี : ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ หัวข้อ : ขอเผยแพร่โครงการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรีมโหสถ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดข้อมูล : ตามเอกสารที่แนบ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายสังคม สร้างโสง) นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖
ผู้อนุมัติ  (นายสุทธิพงษ์ อากมล) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีมโหสถ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (Web Master)  (.....) ตำแหน่ง..... ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖