



สำเนาคู่มือฉบับ

บันทึกข้อความ

MOIT 15

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีมโหสถ โทร.๐๓๗ ๒๗๖๔๑๓ ต่อ ๑๐๒

ที่ ปจ.๐๐๓๓.๓๐๑/๒๓๖ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลศรีมโหสถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีมโหสถ

๑. เรื่องเดิม

สืบเนื่องจากโรงพยาบาลศรีมโหสถได้กำหนดแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำมาตรการ Three Pronged Measures (มาตรการหอก ๓ แฉก: LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law Enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption :TAC) นอกจากนี้โรงพยาบาลศรีมโหสถยังได้จัดทำคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๖ นำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒. ข้อเท็จจริง

เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๓ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT๑๕ กำหนดให้หน่วยงานมีแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และมีกรนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (เอกสารหมายเลข ๑)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลศรีมโหสถ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่เสนอมาพร้อมหนังสือนี้ (เอกสารหมายเลข ๒) และเพื่อให้บรรลุเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๓ จึงขออนุมัติเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลศรีมโหสถต่อไปด้วย

ททช
๒๐๖.๑.๕๕

นายแพทย์ประทีป
๒๑/๓/๖๖
พินิจ
๒๐๖.๑.๕๕

ททช
๒๑/๓/๖๖

กองทบทวน
๒๑/๓/๖๖

/ข้อเสนอ.....
ททช
๒๑/๓/๖๖

๒๑/๓/๖๖

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามอนุมัติต่อไปด้วย จะเป็น

พระคุณยิ่ง



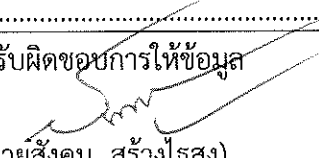

(นายสังคม สร้างโฮสง)
นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ

เห็นชอบ



(นายสุทธิพงษ์ อากมล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีมโหสถ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลศรีมโหสถ
ตามประกาศโรงพยาบาลศรีมโหสถ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๖
สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลศรีมโหสถ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลศรีมโหสถ
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีมโหสถ วัน/เดือน/ปี : ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ หัวข้อ : ขอเผยแพร่แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ โรงพยาบาลศรีมโหสถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดข้อมูล : ตามเอกสารที่แนบ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายสังคม สร้างไธสง) นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ผู้อนุมัติ  (นายสุทธิพงษ์ อากมล) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีมโหสถ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (Web Master) (.....๒๕.....) ตำแหน่ง.....จ.๑๐๘..... ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลศรีมโหสถ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) ที่ขยายกรอบเวลาให้สอดคล้องไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำ มาตราการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันกาทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้สู่ীগ (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) นอกจากนี้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยังได้จัดทำคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) อีกด้วย

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขข้างต้น โรงพยาบาลศรีมโหสถ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี ซึ่งเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลศรีมโหสถ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) ของกระทรวงสาธารณสุข และให้หน่วยงาน ถือเป็นต้นแบบในทิศทางเดียวกัน

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนย่อย

เป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน TTA

๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน TTA

๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ทำให้การทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ค่าเป้าหมาย : ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ทำให้การทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ตั้งตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน TTA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน TTA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ทำให้การทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕

แผนย่อย : ๑. แผนย่อยที่ ๑ ปฏิบัติงานเชิงรุก ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

๓. แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยที่ ๑ ปฏิบัติกิจวัตร ให้มีพฤติกรรมที่ดี

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่รับสินบน มีความสะอาดต่อการกระทำ ความผิด ไม่ทะเลาะ ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไป ดำเนินการ ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปฏิบัติกิจวัตร ปฏิบัติหน้าที่ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปฏิบัติกิจวัตร ปฏิบัติหน้าที่ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวในการผลิตบุคลากรของ

กลยุทธ์ที่ ๓ ปฏิบัติกิจวัตร ปฏิบัติหน้าที่ในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญเกี่ยวกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลิตภัณฑ์มาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญสะอาดจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้

กลยุทธ์นี้โดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาภาคกลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีคุณภาพทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบสวนข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เต็มขนาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำผิดได้รู้ผิดและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมตรวจสอบและติดตามการทุจริต ความโปร่งใสของภาครัฐและประชาชนได้รับการค้ำจุนและส่งเสริมให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการร้องเรียนและติดตามเบาะแส และศูนย์ปฏิบัติการข้อมูลภาคีรัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการร้องเรียนและการดำเนินคดี ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการต้านการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลศรีมโหสถ พ.ศ. ๒๕๖๖
แผนย่อยที่ ๑ : ปฎิบัติงานป้องกัน ปฎิบัติงาน ปฎิบัติงาน ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. ปฎิบัติงานป้องกัน ปฎิบัติงาน ปฎิบัติงาน ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ผลประโยชน์ของประเทศไทย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑) ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในสังกัด	๕๐ คน	ธ.ค.๖๕-มี.ค.๖๖	จำนวนบุคลากรที่ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	
	๒) ให้ความรู้และปฎิบัติงาน ปฎิบัติงานในสังกัดในหัวข้อหลัก (๑) วินัยและการรักษาวินัย (๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) การป้องกันกาทุจริต และการป้องกันการับสินบน	บุคลากรในสังกัด/ บุคลากรที่บรรจุใหม่ หรือจ้างใหม่	๕๐ คน	ม.ค.๖๖-ก.ย.๖๖	จำนวนบุคลากรที่ได้รับเสริมสร้างความรู้และปฎิบัติงาน	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	
	๓) การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด	สื่อรณรงค์	๕๐ ครั้ง	ม.ค.๖๖-ก.ย.๖๖	จำนวนการจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกบุคลากรในหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	
๒. ปฎิบัติงานป้องกัน ปฎิบัติงาน ปฎิบัติงาน ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต นำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	๑.) กิจกรรมส่งเสริม ชีวทัศน์ใหม่ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุก ระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน	บุคลากรในสังกัด	๕๐ คน	ม.ค.๖๖-ก.ย.๖๖	จำนวนบุคลากรที่มีการ ปฏิบัติตามจริยธรรม และ ค่านิยม MOPH	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<p>๒) กิจกรรมส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่าง ด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	บุคลากรในสังกัด	๑ คน	ม.ค.๖๖-ก.ย.๖๖	มีการดำเนินการส่งเสริมยกย่องบุคลากรต้นแบบ	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	

แผนย่อยที่ ๒ : การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) และส่งเสริมการ	๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and	รพ.ศรีมโหสถ	๑ แห่ง	พ.ย.๖๕-ก.ย.๖๖	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๗๒	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>ปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>Transparency Assessment : (TA) ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้นโปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)</p>						
	<p>๒) มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้ (๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะที่ต้องจัดทำให้ประชาชนตระหนักได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐</p>	<p>รพ.ศรีมโหสถ</p>	<p>๑ แห่ง</p>	<p>พ.ย.๖๕-ก.ย.๖๖</p>	<p>มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป</p>	
	<p>(๒) การประกาศเจตนาธรรมหรือคำมั่นของผู้บริหารว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>รพ.ศรีมโหสถ</p>	<p>๑ แห่ง</p>	<p>พ.ย.๖๕-ม.ค.๖๖</p>	<p>มีการประกาศเจตนาธรรมณ์เพื่อปลูกจิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป</p>	
	<p>๓) กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยง</p>	<p>รพ.ศรีมโหสถ</p>	<p>๑ แห่ง</p>	<p>พ.ย.๖๕-ม.ค.๖๖</p>	<p>มีการประเมินและบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติ</p>	<p>กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป</p>	

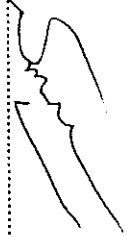
กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<p>การทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด</p>						
	<p>๕) การขับเคลื่อนมาตรการป้องกัน การทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่ ๕ มาตรการ ประกอบด้วย (๕.๑) มาตรการการเบิกจ่ายยา (๕.๒) มาตรการการใช้รถราชการ (๕.๓) มาตรการการเบิก ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการและในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนลักษณะอื่น ๆ ที่จ่ายแก่ เจ้าหน้าที่ (๕.๔) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (๕.๕) มาตรการจัดหาพัสดุตาม ที่ กฎหมายกำหนด</p>	รพ.ศรีมโหสถ	๑ แห่ง	พ.ย.๖๕-ม.ค.๖๖	มีการบังคับใช้หรือถือปฏิบัติ ตามมาตรการป้องกัน การทุจริตและกระทำความผิดวินัย	-กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป -งานตรวจสอบ ภายใน	
	<p>๕) การพัฒนาและขับเคลื่อน กระบวนการตรวจสอบภายใน และการ ควบคุมภายในของหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ</p>	รพ.ศรีมโหสถ	๑ แห่ง	ก.พ.๖๖,พ.ค.๖๖	มีระบบควบคุมภายในและ การสอบทานระบบควบคุม ภายใน (ตรวจสอบภายใน) เพื่อเฝ้าระวังและป้องกัน การทุจริตและกระทำความผิดวินัย	-งานตรวจสอบ ภายใน	

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<p>๖) การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในกิจการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓</p>	รพ.ศรีสมโพธิสถ	๑ แห่ง	พ.ย.๖๕-ก.ย.๖๖	มีมาตรการป้องกันและ การเฝ้าระวังการล่วง ละเมิดทางเพศ	-กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	
	<p>๗) การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยประกอบด้วย</p> <p>(๗.๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>(๗.๒) การกำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนประจำหน่วยงาน</p> <p>(๗.๓) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน</p>	รพ.ศรีสมโพธิสถ	๑ แห่ง	พ.ย.๖๕-ก.ย.๖๖	มีระบบการจัดการข้อ ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของหน่วย	-กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	
	<p>๘) การพัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐ</p>	รพ.ศรีสมโพธิสถ	๑ แห่ง	พ.ย.๖๕-ก.ย.๖๖	บุคลากรด้านพัสดุได้รับ ความรู้หรือการพัฒนา ศักยภาพด้านการปฏิบัติ หน้าที่	-กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<p>๘) กิจกรรมขับเคลื่อนมาตรการป้องกันทุจริต การรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาล และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายา และเวชภัณฑ์ที่มีปัญหา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและวิธีการสรรหาการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีปัญหาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	รพ.ศรีมโหสถ	๑ แห่ง	พ.ย.๖๕-ก.ย.๖๖	มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมฯ ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด	-กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	
	<p>๑๐) กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - การรื้อยี่ไร - การรับบริจาค - การจัดหาพัสดุหรือจัดซื้อจัดจ้างด้วยเงินบริจาคโดยดำเนินการให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนด และต้องลงทะเบียนการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม 	รพ.ศรีมโหสถ	๑ แห่ง	พ.ย.๖๕-ก.ย.๖๖	หน่วยงานมีการถือปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด	-กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	

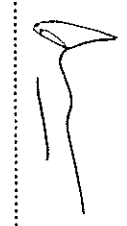
แผนย่อยที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปรามปรามการทุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔. การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	๑) การปรับปรุงประสิทธิภาพสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	เรื่องร้องเรียนทุกเรื่อง	เรื่อง	พ.ย:๖๕-ก.ย:๖๖	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนกล่าวหาที่สามารถสืบสวนสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)	-กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นายสังศตม สว่างไธสง)

นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายสุทธิพงษ์ อางกมล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีมโนรส

.....