



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลศรีมโหสถ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐๓๗ ๒๗๖๑๒๗ ต่อ ๑๒๐.....

ที่ ปจ.๐๐๓๓.๓๐๓ / วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง...แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีมโหสถ

๑. เรื่องเดิม

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ รวม ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions

Index:CPI) ของประเทศไทย

ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุขโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์

(เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลศรีมโหสถเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติข้างต้นและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลศรีมโหสถ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด ยึดถือและถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกันเรียบร้อยแล้ว

(เอกสารหมายเลข ๒)

๓. ข้อพิจารณา

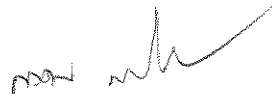
กลุ่มงานบริหารทั่วไป มีความประสงค์ขอเสนอแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลศรีมโหสถปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

/รายละเอียด...

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ และขออนุมัติเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของ
โรงพยาบาลศรีมโหสถต่อไป (เอกสารหมายเลข ๓)

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามอนุมัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง



(นายสังคม สร้างไธสง)

นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ทราบ/อนุมัติ



(นายสุทธิพงษ์ อัจจมล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีมโหสถ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลศรีมโหสถ

ตามประกาศโรงพยาบาลศรีมโหสถ

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๒

สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลศรีมโหสถ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลศรีมโหสถ

วัน/เดือน/ปี : ๖ ตุลาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : ขอเผยแพร่แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรีมโหสถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล : ตามเอกสารที่แนบ

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายสังคม สร้างไธสง)

นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ

๖ ตุลาคม ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติ



(นายสุทธิพงษ์ อัจจกมล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีมโหสถ

วันที่ ๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (Web Master)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรีสะเกษ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือปฎิบัติของประเทศไทยของประชาชนส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.การฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรมรัฐมนตรีไทย ข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกัน การทุจริต ในหลักสูตรเพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสามารถปรับฐานความคิด (Mindset) และยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑.การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัยผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิดฐานสอง”	ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับ การอบรมเสริมสร้างความรู้ และปลูกจิตสำนึก	-บุคลากรบรรจุใหม่ หรือ จ้างใหม่ทุกคน	คณ	พ.ย.๖๕-พ.ค.๖๕	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ทั่วไป
๒.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำ การอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยนัยระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” นำปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน	๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับบุคลากรในแต่ละเครือข่ายระดับ อำเภอ ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิดฐานสอง” แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่	ร้อยละของหน่วยงาน/ เครือข่ายบริการสุขภาพในระดับ อำเภอที่บุคลากรในสังกัดได้รับ การเสริมสร้างองค์ความรู้และ ปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม	บุคลากรสาธารณสุขใน หน่วยงาน/เครือข่าย บริการระดับอำเภอ	แห่ง	ค.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒.กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ภายใต้งานปฏิรูปเพื่อการเป็น ข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต	จำนวนบุคลากรสาธารณสุขทุก ระดับที่มีการถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและ ต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในสังกัด	คน	ค.ค.๖๕-มี.ค.๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

(ต่อ)

-๒-

มาตการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”						
๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณ จรรยาข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔. ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	๑. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ เป็นต้น	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	แห่ง	ธ.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๔. การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	๑. โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรีสาธารณสุขประจำปี	ได้บุคลากรต้นแบบเป็นแบบอย่าง	บุคลากรในสังกัด	คน	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรีมโหสถ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. นำค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข “MOPH” มาเป็น บรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้าน การทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติ ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑. กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัด โรงพยาบาลศรีมโหสถทุกรูปแบบ	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วย บริการที่มีการส่งเสริมการนำ ค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	หน่วยงาน/ หน่วยบริการ ในสังกัด	แห่ง	๕.๑.๖๔-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต	๑. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็น คนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐาน การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต จังหวัดปราจีนบุรี	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วย บริการที่มีการพัฒนาบุคลากร สาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมตามแนวทางที่ กำหนด	หน่วยงานและหน่วย บริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	๕.๑.๖๕-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างสรรค์รอยยิ้มบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้ แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึง อันตรายจากการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑. กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากร สาธารณสุขปราจีนบุรีต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (ชมรม Strongy)	ร้อยละของหน่วยงานระดับ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลที่มีการจัดตั้ง กลุ่มต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	หน่วยงานและหน่วย บริการระดับจังหวัด/ อำเภอ ทุกแห่ง	แห่ง	๕.๑.๖๔-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรีมโหสถ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักรู้ให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	แหล่ง	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๑:</p> <p>๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้</p>	<p>๑. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงต่อสาธารณะของหน่วยงาน และให้บริการในสังกัด</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานระดับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลที่มีการประกาศเจตจำนงต่อสาธารณะ และประพฤติมิชอบ</p>	<p>หน่วยงาน/ หน่วยงานบริการในสังกัด</p>	<p>แห่ง</p>	<p>๖.๓.๖๕-มี.ค.๖๕</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	
<p>กลยุทธ์ที่ ๒:</p> <p>๑. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TIA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (TIA) สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลในสังกัด</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TIA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p>	<p>หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง</p>	<p>แห่ง</p>	<p>๖.๓.๖๕-ก.ย.๖๕</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบโรงพยาบาลศรีมโหสถ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานใหม่ความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทางการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒.พัฒนาความรู้บุคลากร สาธารณชนผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ใหม่ความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุ ภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑.ให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ	ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่บุคลากรด้าน พัสดุได้รับความรู้หรือการ พัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติ หน้าที่	หน่วยงาน/ หน่วยบริการ ในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	๕.๑.๖๕-ก.ย.๖๕	๑.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๓.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การ เปิดเผยและวิธีการคำนวณราคา กลาง และให้ผู้สัญญาเกี่ยวกับหน่วยงาน ของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการ ที่เป็นคู่สัญญา	๑.กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงานราชการตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ จังหวัด ปราจีนบุรี	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการ ดำเนินงานตามหลักความ โปร่งใส	หน่วยงานและหน่วย บริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	๕.๑.๖๕-ก.ย.๖๕	๑.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๔.ผลักดันการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การใช้จ่ายอย่าง สมเหตุผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	๑.กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้จ่าย อย่างสมเหตุผล	ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการ รณรงค์การใช้จ่ายอย่าง สมเหตุผล	หน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	แห่ง	๕.๑.๖๕-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานใหม่ความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕. กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีคุณภาพ	<p>๑. มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหายาและเวชภัณฑ์มีคุณภาพจึงควรจัดซื้อยา</p> <p>๑.๑ ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยาหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ทับซ้อนแบบทุกประเภทจากบริษัทขายเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๑.๒ ให้หน่วยงานหน่วยบริการที่จัดซื้อค่านึงถึงต้นทุน (cost) มาตรฐาน(standard)ระยะเวลาการส่งมอบ(cost) การบริการ(service)และราคาประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ</p> <p>๑.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมาย ป.ป.ช.</p> <p>๑.๔ หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการยาแห่งชาติกำหนด</p>	ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดที่มีการดำเนินการและเป็นการจัดหายาและเวชภัณฑ์มีคุณภาพตามที่กำหนด	หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	๖.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	1.กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค
๖. บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีคุณภาพกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัดและกำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วยบริการ	๑. กิจกรรมประชาสัมพันธ์และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีคุณภาพกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ในหน่วยบริการสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการในสังกัดดำเนินการตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีคุณภาพกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗	โรงพยาบาลในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	๖.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	1.กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานใหม่ความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทางการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>๗.ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด</p>	<p>๑. กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วยงานบริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงาน /หน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง</p>	<p>แห่ง</p>	<p>ธ.ค.๖๔-ก.ย.๖๕</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
<p>๘.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสจ.ปราจีนบุรี ๒. กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยงานบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงาน หน่วยงานบริการในสังกัดที่มีระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง</p>	<p>แห่ง</p>	<p>ธ.ค.๖๔-ก.ย.๖๕</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>


ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

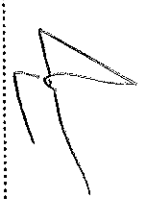
กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทางการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>๑. กิจกรรมการเสริมสร้างให้ บุคลากรสาธารณสุขมีวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดวินัย</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงาน/หน่วยบริการที่บุคลากรได้รับรางวัลและป้องกันการกระทำผิดวินัย</p>	<p>หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง</p>	<p>แห่ง</p>	<p>จ.ค.๖๕-ก.ย.๖๕</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
<p>๒. การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยภักย์ เลื่อนเงินเดือนและระดับต่องตำแหน่งการตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อื่นเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม</p>	<p>๑. กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานช่วยบริการให้ดำเนินการที่ขอด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม</p>	<p>ร้อยละของเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา</p>	<p>หน่วยงาน/ หน่วยบริการที่ทำหน้าที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล</p>	<p>แห่ง</p>	<p>จ.ค.๖๕-ก.ย.๖๕</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต
 กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวน ข้อร้องเรียน กล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	๑. การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวน เรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ร้อยละของเรื่องร้องเรียน กล่าวหาที่สามารถสืบสวน สอบสวนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายใน เวลาที่กำหนด)	เรื่องร้องเรียนทุกเรื่อง ภายในงานภายในและ ภายนอก และภาคี เครือข่ายภาคประชาชน	เรื่อง นับ	๖.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป และองค์กรร่วม
๒. การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ กับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	๑. กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือ ในการต่อต้านการทุจริต		เครือข่าย	๖.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	

ลงชื่อ.....
 (นายสังคัม สุราษฎร์สง)
 นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....
 (นายสุทธิพงษ์ อัจฉกุล)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีมโหสถ